



# **Esclavitud Moderna y Trata de Personas.**

**Declaración 2016/17**

## **Nuestra posición frente a la Esclavitud Moderna y la Trata de Personas 2016/17**

La esclavitud moderna se refiere a cualquier forma de esclavitud, servidumbre, trata de personas o trabajo forzoso, los cuales representan algunas de las violaciones más graves a los derechos humanos. En Cerealto, tenemos una política de ‘tolerancia cero’ frente a estas violaciones y estamos comprometidos a ejecutar las acciones necesarias si llegásemos a identificar alguno de estos abusos en nuestro negocio o cadena de suministro.

Hacemos esta declaración en concordancia con el ‘Decreto de Esclavitud Moderna 2015’ de la Legislación Británica. Asimismo, exponemos los esfuerzos que estamos llevando a cabo para prevenir este tipo de situaciones.

### **Nuestras operaciones comerciales**

Cerealto es una empresa de alimentación que fabrica productos bajo marca privada, para grandes cadenas de distribución y multinacionales en el sector B2B.

Cerealto opera seis fábricas propias ubicadas en Portugal, Italia, Reino Unido y México para la fabricación de más de 10 categorías de producto, incluyendo cereales infantiles, galletas, barras de cereales, cereales para el desayuno, pasta, pan, snacks y productos sin gluten, los cuales comercializamos en más de 40 países.

A cierre de 2016, la Compañía representaba una fuente de empleo para 860 personas: 206 de estructura, 467 colaboradores directos y 187 colaboradores indirectos.

### **Nuestras políticas**

Hemos creado procedimientos internos para asegurarnos de que nuestras operaciones se realizan dentro de un marco ético:

1. Políticas y Reglamentos Corporativos. Estos códigos fijan nuestra posición con respecto a distintos temas, incluyendo ‘Gerencia Ética y Responsable’, ‘Recursos Humanos’, ‘Seguridad y Salud’, entre otros, así como el comportamiento que esperamos de nuestros colaboradores. Las políticas y reglamentos corporativos son comunicados a todos los colaboradores una vez se incorporan a Cerealto, durante su plan de acogida, y también están colgadas en espacios visibles en todos nuestros centros de trabajo.
  2. Política de Adquisición de Talentos. Operamos de acuerdo a las políticas locales en todos los países donde operamos, incluyendo la verificación de su elegibilidad para trabajar. Entregamos a todos nuestros colaboradores una copia de sus contratos de trabajo, para asegurarnos de que ninguno está siendo objeto de ninguna forma de trabajo forzoso o trata de personas.
  3. Servicio Speak Up. Hemos implementado un servicio confidencial de reporte para mitigar los riesgos de fraude o mala conducta en nuestra organización. A través de Speak Up, nuestros colaboradores pueden denunciar cualquier irregularidad sin miedo a represalias. En este sentido, nos comprometemos a investigar y hacer seguimiento a todos los reportes que recibimos y a dar respuesta a la persona que realiza el reporte dentro de los 28 días hábiles posteriores.
-

## **Nuestra posición frente a la Esclavitud Moderna y la Trata de Personas 2016/17**

La esclavitud moderna se refiere a cualquier forma de esclavitud, servidumbre, trata de personas o trabajo forzoso, los cuales representan algunas de las violaciones más graves a los derechos humanos. En Cerealto, tenemos una política de ‘tolerancia cero’ frente a estas violaciones y estamos comprometidos a ejecutar las acciones necesarias si llegásemos a identificar alguno de estos abusos en nuestro negocio o cadena de suministro.

Hacemos esta declaración en concordancia con el ‘Decreto de Esclavitud Moderna 2015’ de la Legislación Británica. Asimismo, exponemos los esfuerzos que estamos llevando a cabo para prevenir este tipo de situaciones.

### **Nuestras operaciones comerciales**

Cerealto es una empresa de alimentación que fabrica productos bajo marca privada, para grandes cadenas de distribución y multinacionales en el sector B2B.

Cerealto opera seis fábricas propias ubicadas en Portugal, Italia, Reino Unido y México para la fabricación de más de 10 categorías de producto, incluyendo cereales infantiles, galletas, barras de cereales, cereales para el desayuno, pasta, pan, snacks y productos sin gluten, los cuales comercializamos en más de 40 países.

A cierre de 2016, la Compañía representaba una fuente de empleo para 860 personas: 206 de estructura, 467 colaboradores directos y 187 colaboradores indirectos.

### **Nuestras políticas**

Hemos creado procedimientos internos para asegurarnos de que nuestras operaciones se realizan dentro de un marco ético:

1. Políticas y Reglamentos Corporativos. Estos códigos fijan nuestra posición con respecto a distintos temas, incluyendo ‘Gerencia Ética y Responsable’, ‘Recursos Humanos’, ‘Seguridad y Salud’, entre otros, así como el comportamiento que esperamos de nuestros colaboradores. Las políticas y reglamentos corporativos son comunicados a todos los colaboradores una vez se incorporan a Cerealto, durante su plan de acogida, y también están colgadas en espacios visibles en todos nuestros centros de trabajo.
2. Política de Adquisición de Talentos. Operamos de acuerdo a las políticas locales en todos los países donde operamos, incluyendo la verificación de su elegibilidad para trabajar. Entregamos a todos nuestros colaboradores una copia de sus contratos de trabajo, para asegurarnos de que ninguno está siendo objeto de ninguna forma de trabajo forzoso o trata de personas.
3. Servicio Speak Up. Hemos implementado un servicio confidencial de reporte para mitigar los riesgos de fraude o mala conducta en nuestra organización. A través de Speak Up, nuestros colaboradores pueden denunciar cualquier irregularidad sin miedo a represalias. En este sentido, nos comprometemos a investigar y hacer seguimiento a todos los reportes que recibimos y a dar respuesta a la persona que realiza el reporte dentro de los 28 días hábiles posteriores.

4. El 01 de marzo de 2016 renovamos nuestra membresía en SEDEX, una base de datos online que permite a sus miembros guardar, compartir y reportar información con respecto a estándares laborales, seguridad y salud y ética empresarial, entre otros, con miras a mitigar riesgos y mejorar las prácticas dentro de la cadena de suministro. En diciembre de 2016, el 100% de nuestras fábricas estaban suscritas a esta plataforma.

### **Evaluación de Riesgos**

En Cerealto, podemos afirmar que el 100% de nuestros colaboradores prestan sus servicios de forma voluntaria:

- Todos los colaboradores son mayores de edad.
- Todos los colaboradores son elegibles para trabajar en los países en donde prestan servicios.
- Todos los colaboradores firman un contrato tras su incorporación a la Compañía y reciban una copia del documento.
- Todos los colaboradores son remunerados con un salario justo (por lo menos el salario mínimo del país en donde operan o de acuerdo al Contrato Colectivo, si aplica).
- Respetamos el horario y las vacaciones de nuestros colaboradores.
- Los turnos extra u horas extra son voluntarias y pagadas, cuando aplica.

Sin embargo, dado que operamos en la industria agroalimentaria, somos conscientes de que un área de alto riesgo dentro de nuestra cadena de suministro está representada por nuestros proveedores de materias primas.

En este sentido, hemos asumido los siguientes compromisos para prevenir cualquier situación relacionada con trabajo forzoso o trata de personas:

- Hemos creado un Comité de Sostenibilidad cuya principal prioridad es la gestión responsable de la cadena de suministro.
- Trabajamos con proveedores locales para generar riqueza en las comunidades en donde operamos.
- Nuestro sistema de aprobación de proveedores incluye criterios sociales y ambientales mutuamente excluyentes.
- El 01 de enero de 2016 entró en funcionamiento nuestro Código de Conducta al cual todos nuestros proveedores y contratistas deben adherirse para poder trabajar con nosotros. Nuestros proveedores están obligados a cumplir con los principios, valores y reglamentos de este Código, y a reportar cualquier irregularidad que detecten a través de los canales habituales o a través del email [ethics.compliance@cerealto.com](mailto:ethics.compliance@cerealto.com), el cual ha sido creado para este propósito. Asimismo, nos comprometemos a investigar y dar seguimiento a todos los reportes que recibimos. En caso de demostrarse alguna actividad ilegal o deshonestas, Cerealto llevará a cabo todas las acciones necesarias de acuerdo a la seriedad del reclamo, la cual puede variar desde la implementación de medidas correctivas hasta la finalización de la relación comercial.
- Hemos empezado a solicitar a nuestros proveedores que se adhieran a la plataforma de SEDEX. Este servicio contempla auditorías en caso de detectarse alguna no conformidad en relación a los criterios de derechos humanos o laborales. En Cerealto, hemos

establecido el objetivo de que 100% de nuestros proveedores se adhieran a la plataforma antes del 2020.

- El equipo SQUAD de Cerealto, compuesto por representantes de Calidad de Suministro, ejecuta dos auditorías al año a nuestros proveedores de la región de Sur de Europa para monitorizar su cumplimiento con las políticas y normativa de ética. Este equipo también es responsable de vigilar todos los aspectos relacionados con calidad y seguridad y con control de potenciales incidentes. Nuestro objetivo es extender esta iniciativa a todas las regiones en las que operamos.

### **Formación**

Durante 2017, todos nuestros colaboradores recibirán formación sobre cómo utilizar ‘Speak Up’, servicio confidencial externo para reportar irregularidades sin miedo a represalias y a través del cual la Compañía puede mitigar riesgos y reaccionar ante cualquier circunstancia en su etapa temprana.

### **Nuestros indicadores de desempeño**

Actualmente, estamos determinando los KPIs apropiados para asegurarnos que nuestros mecanismos son suficientes para prevenir irregularidades en las operaciones y cadena de suministro.

### **Aprobación de esta declaración**

Esta declaración fue aprobada por el Comité de Dirección de Cerealto en marzo de 2017.

Rut Aranda  
CEO Cerealto  
Fecha 09/03/2017